

Aanleiding

Dit addendum is opgesteld naar aanleiding van de bevindingen door auditor bij de opvolgingsaudit van de CO₂-Prestatieladder, uitgevoerd op 28/29 oktober 2025. Tijdens de audit constateerde de auditor dat in 2024 geen reductie is gerealiseerd binnen scope 2, zoals blijkt uit de voortgangsrapportage CO₂-footprint 2024. Deze bevinding heeft geleid tot een tekortkoming, waarvoor een plan van aanpak is opgesteld.

Daarnaast is vastgesteld dat VDBH in het energiemanagementactieplan d.d. 10-10-2024 geen afzonderlijke doelstelling voor scope 2 is opgenomen. De genoemde reductiedoelstelling van 25% betrof de totale CO₂-uitstoot, en niet specifiek scope 2. Omwille van de duidelijkheid wordt in dit addendum een opsomming gegeven van alle doelstellingen per scope.

Met dit addendum wordt beoogd de tekortkoming te herstellen door:

- Vastlegging van de procentuele reductiedoelstellingen in scope 1, 2 (met toelichting) en 2-3 BT;
- Beschrijving van de maatregelen die worden getroffen om de reductiedoelstellingen vanaf 2025 alsnog te realiseren.

Kwantitatieve reductiedoelen over 3 jaar

Scope 1

Wij hebben ons ten doel gesteld om vóór 31 december 2026 een reductie in onze relatieve CO₂-uitstoot te realiseren van: 25% ten opzichte van het referentiejaar 2019 (14,81 ton CO₂/fte): 1-1,5 ton CO₂-reductie per fte per jaar.

CO₂-reductiedoelstellingen scope 1								
	Gerealiseerd					Nieuwe doelstellingen		
Jaartal	2019*	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Bruto ton CO ₂	1459,38	1571,72	1844,23	1769,59	1954,06	2000*	2100*	2220*
Gem. aant. fte's	98,53	110,83	130,8	143,2	146,25	160*	180*	200*
Bruto % t.o.v. 2019	100%	107,7%	126,37%	121,26%	133,90%			
Netto ton CO ₂ naar fte	14,81	14,18	14,10	12,36	13,36	12,5	11,67	11,1
% besparing per medewerker t.o.v. 2019	-	4,25%	4,81%	16,57%	9,79%	15,6%	21,2%	25% t.o.v. 2019

* geschat

Maatregelen

Om genoemd reductie doel te kunnen realiseren, worden reductiemaatregelen genomen zoals genoemd in het energiemangementactieplan.

Scope 2

CO₂-reductiedoelstellingen scope 2				
Jaartal	2019	2024	2025*	2026*
Bruto ton CO ₂ in scope 2	47,48	112,32	82*	90*
Gem. aantal fte's	98,51	147,9	180*	200*
Bruto % t.o.v. 2019	100%	231,6%		
Netto ton CO ₂ naar fte	0,48	0,76	0,46	0,45
% besparing per medewerker t.o.v. 2019 in scope 2	-	- 58,33%	5%	7%

Maatregelen

Om genoemde reductiedoelen te kunnen realiseren, zal de grijze stroom van de organisatie worden vergroend door aankoop van GvO-certificaten (Garantie van Oorsprong) windenergie met Nederlandse herkomst.

Voor 2026 ontstaan bovendien reductiekansen door de bouw van een nieuw, duurzaam hoofdkantoor aan de Lakemondsestraat 13b in Opheusden, voorzien van onder andere een geavanceerd klimaatstelsel, opslag en gebruik van eigen stroom en aanleg van een groendak. Deze effecten kunnen op dit moment echter nog niet kwantitatief worden vastgesteld.

De overige reductiemaatregelen in scope 2, zoals beschreven in het energiemangementactieplan, blijven ongewijzigd.

Scope 2-3 Business travel

CO₂-reductiedoelstellingen scope 2-3 Business travel				
Jaartal	2019	2024	2025*	2026*
Bruto ton CO ₂ in scope 2-3 Business travel	14,92	6,63	7,00*	7,00
Gem. aantal fte's	98,51	147,9	180*	200*
Bruto % t.o.v. 2019	100%			
Netto ton CO ₂ naar fte	0,15	0,04	0,04	0,04
% besparing per medewerker t.o.v. 2019 in scope 2	-	70%	74%	77%

Maatregelen

Om genoemd reductie doel te kunnen realiseren, worden reductiemaatregelen genomen zoals genoemd in het energiemangementactieplan. Gezien het beperkte effect van reductiemaatregelen in deze scope, ligt de focus van onze CO₂-reductie-inspanningen primair op de grootste besparingspotentie: het verlagen van het jaarlijkse brandstofverbruik (scope 1).

Scope 3

Scope-3-reductiedoelstellingen in de verwerking van groenafval (bokashi-methode) zijn opgenomen in de ketenanalyses naar aanleiding van de analyse scope 3 emissies.

Ondertekening

Auteur:

M. van der Wal-Bredemeijer (KAM-coördinator)

Geaccordeerd d.d.: 3-11-2025

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'A.H. Heierman', written over a horizontal line.

A.H. Heierman, algemeen directeur